



CHILD LABOR LAWS

Texas Workforce Commission

Wage and Hour Department, Child Labor Enforcement

U.S. Department of Labor

Wage and Hour Division



For further information about Texas’ child labor laws, call:
800-832-9243 (TDD 800-735-2989)

This poster provides some guidelines to the Texas child labor laws, but it is not complete. Chapter 51, Texas Labor Code, governs the employment of children under Texas state law. MINIMUM AGE FOR EMPLOYMENT IS 14; however, state and federal laws provide for certain exceptions. Please call TWC’s Wage and Hour Department concerning questions about labor law. The Fair Labor Standards Act (FLSA) governs federal laws and guidelines pertaining to child labor. For information concerning federal child labor laws, consult your local office of the U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division or call 866-487-9243

The following are prohibited occupations for 14- through 17-year-old children:

Prohibited occupations are the same for both federal and state law. The hazardous occupations designated by an asterisk (*) have provisions for employment of persons below the age of eighteen (18), provided applicable apprentice or student-learner certification has been obtained. Persons desiring specific information about these exceptions should contact the nearest office of the United States Department of Labor.

Occupations declared particularly hazardous or detrimental to the health or well-being of all children 14 through 17 years of age include occupations:

- (1)

in or about plants or establishments other than retail establishments which manufacture or store explosives or articles containing explosive components other than retail establishments,
- (2)

involving the driving of motor vehicles and outside helpers

A. on any public road or highway,

B. in or about any place where logging or sawmill operations are in progress, or

C. in excavations.

(Under certain conditions, driving a motor vehicle for a commercial purpose is NOT considered a hazardous occupation under state or federal law,

(3)

connected with coal mining,

(4)

in logging and sawmill occupations and occupations involving firefighting and timber tracts,

(5)

*in operating or assisting to operate power-driven woodworking machines,

(6)

involving exposure to radioactive substances and to ionizing radiations,

(7)

in operating or assist to operate power-driven hoisting apparatus such as elevators, cranes, derricks, hoists, high-lift trucks,

(8)

* in operating or assisting to operate power-driven metal forming, punching, and shearing machines,

(9)

in connection with mining, other than coal,

(10)

* in operating or assisting to operate power-driven meat processing machines, and occupations including slaughtering, meat packing, processing, or rendering,

(11)

in operating or assisting to operate power-driven bakery machines.

(12)

* involved in the operation of power-driven paper-products machines, balers and compactors,

(13)

in manufacturing brick, tile, and kindred products,

(14)

* in operating or assisting to operate power-driven circular saws, bandsaws and guillotine shears, abrasive cutting discs, reciprocating saws, chain saws and wood-chippers,

(15)

in wrecking, demolition, and ship-breaking operations,

(16)

* in roofing operations and on or about a roof, and

(17)

* in connection with excavation operations.
- Additional prohibited occupations that apply under state law:
- (1)

Occupations involved in sales and solicitation by a child under 18 years of age. Consult 51.0145 Texas Labor Code for exceptions and requirements.

(2)

Occupations in sexually oriented businesses by a child under 21 years of age.
- Additional prohibited occupations that apply only to 14- and 15-year-old children:
- Occupations declared particularly hazardous or detrimental to the health or well-being of 14- and 15-year-old children include:
- (1)

mining, manufacturing, or processing occupations, including duties in workrooms or places where goods are manufactured, mined, or otherwise processed,

(2)

operating or assisting in operating power-driven machinery or hoisting apparatus other than typical office machines,

(3)

work as a ride attendant or ride operator at an amusement park or a “dispatcher” at the top of elevated water slides,

(4)

driving a motor vehicle or helping a driver,

(5)

occupations involved in transporting persons or property by rail, highway, air, water, pipeline, or other means,

(6)

youth peddling, sign waving, or door-to-door sales,

(7)

poultry catching or cooping,

(8)

lifeguarding at a natural environment such as a lake, river, ocean beach, quarry, pond (youth must be at least 15 years of age and properly certified to be a lifeguard at a traditional swimming pool or water amusement park),

(9)

public messenger jobs,

(10)

communications and public utilities jobs,

(11)

construction including demolition and repair, work performed in or about boiler or engine rooms or in connection with the maintenance or repair of the establishment, machines, or equipment,

(12)

outside window washing that involves working from window sills, and all work requiring the use of ladders, scaffolds or their substitutes,

(13)

cooking, except with gas or electric grills that do not involve cooking over an open flame and with deep fat fryers that utilize devices that automatically lower and raise the baskets from the hot grease or oil,

(14)

baking and all activities involved in baking,

(15)

occupations which involve operating, setting up, adjusting, cleaning, oiling, or repairing power-driven food slicers and grinders, food choppers and cutters, and bakery-type mixers,

(16)

freezers or meat coolers work, except minors may occasionally enter a freezer for a short period of time to retrieve items,

(17)

meat processing and work in areas where meat is processed,

(18)

loading and unloading goods to and from trucks, railroad cars or conveyors, and

(19)

all occupations in warehouses and storage except office and clerical work.
- Work times for 14- and 15-year-old children:
- State Law** — A person commits an offense if that person permits a child 14 or 15 years of age who is employed by that person to work:
- (1)

more than 8 hours in one day or more than 48 hours in one week,

(2)

between the hours of 10 p.m. and 5 a.m. on a day that is followed by a school day or between the hours of midnight and 5 a.m. on a day that is not followed by a school day if the child is enrolled in school, or

(3)

between the hours of midnight and 5 a.m. on any day during the time school is recessed for the summer if the child is not enrolled in summer school.
- Federal Law** — The FLSA further regulates hours of employment. 14 and 15 year old children may not work:
- (1)

during school hours,

(2)

more than eight hours on a non-school day or 40 hours during a non-school week,

(3)

more than three hours on a school day or 18 hours during a school week, and

(4)

between 7 p.m. and 7 a.m. during the school year, or between 9 p.m. and 7 a.m. from June 1 and Labor Day.
- Child Actors- state law
- Child actor definition - a child under the age of 14 who is to be employed as an actor or other performer
- Child actor extra definition – a child under the age of 14 who is employed as an extra without any speaking, singing, or dancing roles, usually in the background of the performance
- Every person applying for child actor authorization must submit an application for authorization on a form provided by the Texas Workforce Commission.
- Special authorization for child actors to be employed as extras is granted without the need for filing an application if the employer meets the Texas Workforce Commission’s requirements. Contact 1-800-832-9243 for instruction.
- PENALTIES:
- State of Texas** — An offense under Chapter 51, Texas Labor Code, is a Class B misdemeanor, except for the offense of employing a child under 14 to sell or solicit, which is a Class A misdemeanor. If the Commission determines that a person who employs a child has violated this Act, or a rule adopted under this Act, the Commission may assess an administrative penalty against that person in an amount not to exceed \$10,000 for each violation. The attorney general may seek injunctive relief in district court against an employer who repeatedly violates the requirements established by this Act relating to the employment of children.

Federal — The FLSA prescribes a maximum administrative penalty of \$11,000 per violation and/or criminal prosecution and fines.
- 101 E. 15th Street • Austin, Texas 78778-0001 • (512) 463-2222
Relay Texas: 800-735-2989 (TDD) 800-735-2988 (Voice)
www.texasworkforce.org
Equal Opportunity Employer / Services
- WHCL-70 (0922)



LEYES DE TRABAJO INFANTIL

Comisión de la Fuerza Laboral de Texas

Departamento de Horas y Salarios, Cumplimiento del Trabajo Infantil

Departamento de Trabajo de EE. UU.

División de Horas y Salarios



Para más información sobre las leyes laborales de menores de Texas, llame a:
800-832-9243 (TDD 800-735-2989)

Este informe proporciona algunas leyes laborales sobre el trabajador juvenil de Texas, pero no está completo. Capítulo 51, código laboral de Texas, contiene leyes estatales que pertenecen al trabajador menor de edad. La edad mínima para el empleo es 14; sin embargo, las leyes del estado y las leyes federales aseguran ciertas excepciones. Por favor llame al departamento de leyes laborales del TWC acerca preguntas sobre esta ley. También, el código laboral federal, Fair Labor Standards Act (FLSA), contiene leyes federales perteneciendo al trabajador juvenil. Para obtener información sobre las leyes federales, consulte con su oficina local del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos o llame al 1-866-487-9243.

Las siguientes son ocupaciones prohibidas para menores de 14 a 17 años de edad:

Ocupaciones prohibidas son las mismas para ambas leyes federales y estatales. Las ocupaciones arriesgadas y señaladas con un asterisco (*) tienen provisiones para el empleo de las personas menores de dieciocho años, con condiciones de que la certificación como estudiante - aprendiz aplicable haya sido obtenida. Las personas que desean la información específica sobre estas excepciones se deberían poner en contacto con la oficina más cercana del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

Las ocupaciones declaradas particularmente arriesgadas o perjudiciales a la salud o al bienestar de todos los menores de 14 a 17 años de edad incluirán las ocupaciones:

- (1) en o cerca de fábricas o establecimientos en donde se fabriquen o guarden explosivos o artículos que contengan componentes explosivos aparte de establecimientos que vendan al por menor.
- (2) que involucran el manejar de vehículos motorizados y ayudantes externos
 - A. en cualquier camino público o carretera.
 - B. en o cerca de cualquier lugar donde los funcionamientos de tala o aserradero estén en curso, o
 - C. en excavaciones.(Bajo ciertas circunstancias, en manejo de vehículos motorizados con propósito comercial, NO será considerado como trabajo peligroso en cuanto a las leyes estatales.)
- (3) en conexión con la minería del carbón.
- (4) ocupaciones de tala y aserradero e involucrando contraincendios y tractos de madera.
- (5) * del funcionamiento de maquinaria motorizada de carpintería.
- (6) que involucran la exposición a sustancias radioactivas y a radiaciones ionizadas.
- (7) del funcionamiento de aparatos motorizados de alzamiento tal como ascensores, grúas, torres, montacargas, camiones de alzamiento.
- (8) * del funcionamiento de maquinaria motorizada para formar, perforar y cortar metal.
- (9) en conexión con la minería, aparte del carbón.
- (10) *del funcionamiento de maquinaria motorizada en el proceso de carne y ocupaciones incluyendo las de matanza, empaque, proceso o de convertir despojos animales.
- (11) del funcionamiento de maquinaria motorizada de panadería.
- (12) *operaciones de maquinaria motorizados de productos de papel, empacadoras de papel desperdicio o compactadoras de papel.
- (13) de la manufacturación de ladrillos, tejas y productos similares.
- (14) *del funcionamiento de serruchos motorizados, sierra de cinta, cizalla de guillotina, disco cortador abrasivo, sierra de recíprocamente, moto-sierra, y desmenuzadores de madera.
- (15) del funcionamiento de destruir, demoler, y desguazar.
- (16) *ocupaciones en operaciones de techar y en o con respecto al techo.
- (17) *en conexión con funcionamientos de excavaciones.

Ocupaciones prohibidas adicionales que se aplican según la ley estatal:

- (1) Ocupaciones involucradas como vendedores o promotores ambulantes de un joven menor de dieciocho años, consulte 51.0145 Texas Labor Code, código de Texas para las exenciones y los requisitos
- (2) Ocupaciones en negocios orientados al sexo por jóvenes menor de 21 años

Adicionales Ocupaciones prohibidas que aplican solamente a menores de 14 a 15 años:

Ocupaciones declaradas particularmente peligrosas o perjudiciales a la salud o al bienestar de menores de 14- 15 años incluirán:

- (1) Minería, manufactura, u ocupaciones de procesamiento donde mercancía se somete a un cambio en forma o sustancia. Estos trabajos incluyen tareas en talleres o en lugares donde se fabrican bienes, minado, o bienes transformados de otra forma;
- (2) El funcionamiento o el asistir de aparatos de alzamiento o cualquier otra maquinaria motorizada, aparte de maquinaria de oficina;
- (3) Asistente de paseo u operador de paseo en un parque de diversiones o un asistente en lo alto de toboganes acuáticos elevados;
- (4) Operando un vehículo motorizado o sirviendo como ayudantes en tales vehículos;
- (5) Ocupaciones relacionadas en el transporte de personas o bienes por ferrocarril, carretera, aire, agua, ductos de tubería como gasoductos u oleoductos, u otros medios;
- (6) Vendedores o promotores ambulantes; demostración de anuncios fuera del establecimiento;
- (7) Pescar y enjaular aves de corral en preparación para ser transportados o para el mercado;
- (8) Salvavidas en aguas del medio ambiente natural como en un lago, río, mar, presa, o estanque (Los jóvenes deben ser por lo menos 15 años de edad, y debidamente certificado para ser un salvavidas en una piscina tradicional o un parque acuático de diversiones);
- (9) Servicio público de mensajero;
- (10) Comunicaciones y servicios públicos de empleo;
- (11) Construcción incluyendo la demolición y la reparación;
- (12) Ocupaciones en o cerca de salas de calderas o salas de maquinarias, o en relación con el mantenimiento o reparación del establecimiento, maquinarias, o equipo;
- (13) El lavado de ventanas afuera que incluya trabajando en alfeizares y todo trabajo que requiera el uso de escaleras, cadalsos o sustitutos;
- (14) Cocinar, excepto con gas o parrillas eléctricas que no utilizan cocinar sobre una llama abierta y excepto freidoras que utilizan dispositivos que automáticamente bajen y suben las cestas del aceite o grasa caliente;
- (15) El hornear y los procesos relacionados al hornear;
- (16) Ocupaciones que involucran el funcionamiento, establecimiento, ajustamiento, limpieza, lubricación, o la reparación de maquinaria motorizada para la comida como las rebanadoras, moledoras, picadoras, cortadoras, y batidoras de panadería;
- (17) Los congeladores o los refrigeradores de carne. Excepto, menores pueden entrar de vez en cuando en un congelador por un período corto de tiempo para recuperar artículo;
- (18) Trabajo involucrado en la preparación de carne para su venta o trabajar en áreas donde se procesa la carne;
- (19) Carga y descarga de mercancía hacia y desde los camiones, vagones de ferrocarril, o transportadores;
- (20) Todas las ocupaciones en almacenes, excepto el trabajo de oficina

Horarios para los menores de 14 y 15 años de edad

Ley Estatal – Una persona cometerá una ofensa si tal persona permite que el niño(a) de 14 o 15 años de edad empleado por esa persona trabaje:

- (1) más de 8 horas en un día o más de 48 horas en una semana.
- (2) entre las horas de 10 p.m. y 5 a.m. cuando el día siguiente sea un día escolar o entre las horas de medianoche y 5 a.m. en un día que no preceda un día escolar si el menor está matriculado en la escuela.
- (3) entre las horas de medianoche y 5 a.m. en cualquier día durante el tiempo en que la escuela entre en receso para el verano si el menor no está inscrito en la escuela.

Ley Federal – El FLSA en adición reglamenta las horas de empleo para menores:

- (1) no pueden trabajar durante horas de escolar
- (2) no más de ocho horas en un día no escolar o 40 horas durante una semana no escolar.
- (3) no más de tres horas en un día escolar, 18 horas durante una semana escolar.
- (4) Menores pueden trabajar solamente entre las 7 a.m. y las 7 p.m. durante el año escolar. Sin embargo, entre el primero de junio y el Día del trabajador, pueden trabajar entre las 7 a.m. y las 9 p.m.

Actores Juveniles-Ley estatal

Definición de actor juvenil – niño(a) menor de 14 años que se emplea como un actor u otro ejecutante

Definición de actor juvenil extra - niño(a) menor de 14 años que se emplea como un extra generalmente en el ambiente de la actuación, sin hacer uso de la palabra, el canto, baile o funciones.

Cada persona que solicita autorización para el actor juvenil deberá presentar una solicitud de autorización en un formulario proporcionado por la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas. La autorización especial para actores juveniles de ser empleados como extras es concedida sin la necesidad de archivar una aplicación si el empleador cumple con los requisitos de la Comisión. Para más información e instrucciones, llame al 800-832-9243.

MULTAS:

Estado de Texas – Una ofensa bajo el Capítulo 51, Código Laboral de Tejas, es un delito menor de Clase B, excepto la ofensa de emplear a un joven menor de 14 años para vender o solicitar, el cual es un delito menor de Clase A. Si la Comisión determina que una persona haya violado esta Acta en el empleo de un menor, o una regla adoptada bajo esta Acta, la Comisión podrá fijar una multa administrativa contra tal persona de una cantidad no más de \$10,000 por cada violación. El Ministro de Justicia (Attorney General) podrá procurar un mandamiento judicial en la corte del distrito contra un empleador que viole repetidamente los requisitos establecidos por esta Acta referente al empleo de menores.
Federal – El FLSA prescribe una máxima multa administrativa de \$11,000 por violación y/o prosecución criminal y multas.